

## CAPÍTULO 1: **UNA UNIVERSIDAD CON TRADICIÓN QUE MIRA EL FUTURO**



Fundada en 1919, la Universidad de Concepción (UdeC) fue el tercer plantel de enseñanza superior en Chile y el primero en regiones.

Es parte de la Corporación del mismo nombre y cuenta con un campus en Concepción, uno en Chillán y otro en Los Ángeles, además de una sede en Santiago.

Es una universidad completa y compleja, con marcado sello de función pública, que posee 20 facultades y 3 escuelas, e imparte **2020** carreras y programas.

### MISIÓN

Ser una universidad laica y pluralista, fundada por y para la comunidad, que contribuye al desarrollo sustentable, desde las distintas áreas del saber, a través de la formación de personas altamente comprometidas con la sociedad, así como a la generación, preservación y transferencia del conocimiento, de las artes y las culturas.

### VISIÓN

Ser una universidad inclusiva y de excelencia, reconocida internacionalmente, que proporcione a sus integrantes, una formación ética, valórica, intelectual y socialmente transformadora; y que, gracias al desarrollo armónico, colaborativo y sinérgico de las ciencias, las tecnologías, las humanidades y las artes, esté capacitada para abordar eficientemente los desafíos que plantea la sociedad.

## VALORES

**Probidad, ética y transparencia:**

Velamos por un desempeño íntegro y honesto del quehacer institucional, el cual es comunicado de forma eficaz y proactiva, en todas sus dimensiones.

**Libertad de expresión y democracia:**

Promovemos la participación de las comunidades y el diálogo libre de ideas, en un marco del respeto de los derechos humanos.

**Pensamiento crítico:**

Promovemos un pensamiento de orden superior, autónomo y activo, orientado al análisis sistemático de las necesidades y la búsqueda de soluciones, para el desarrollo de la sociedad y el ambiente.

**Equidad, inclusión y responsabilidad social:**

Contribuimos a la generación de igualdad de oportunidades y a la eliminación de las diferentes formas de discriminación, promoviendo la tolerancia y respeto a la diversidad e impulsando nuestro quehacer con la intención, capacidad y obligación, de responder éticamente ante la sociedad, por acciones u omisiones que impactan al bien común.

**Conservación del medioambiente y su biodiversidad:**

Buscamos el cuidado, mantención, protección y recuperación del medioambiente y su biodiversidad.

## LA UDEC EN CIFRAS

**1.628**

docentes y académicos

**4.945**

funcionarias (os)

**27.479**

estudiantes de pregrado

**58.118**

estudiantes titulados

**3.138**

estudiantes de doctorado, magíster y especialidades de la salud

**3 campus****89**

carreras de pregrado

**33**

programas de doctorado

**73**

programas de magister

**44**

programas de especialidades de salud

## CAPÍTULO 2: **AVANCES Y LOGROS EN GOBERNANZA**

El Desarrollo Sustentable es incorporado como uno de los Lineamientos Institucionales en el PEI UdeC 2021-20230.

Entre 2019 y 2020, la Universidad de Concepción discutió y definió su Plan Estratégico Institucional, PEI 2021-2030, con representación de los tres estamentos universitarios, en todas las sedes.

En ese documento se establece como uno de los Lineamientos Institucionales, el Desarrollo Sustentable de la institución, lo que se asegurará “mediante un trabajo activo y responsable de la comunidad universitaria que resguarde el balance entre el impacto ecológico, social y su bienestar económico, optimizando y generando oportunidades que contribuyan al progreso institucional y de sus integrantes” (revisa el documento completo del PEI [aquí](#)).

En 2018 la Universidad de Concepción adhirió a la Red de Campus Sustentable, en y en septiembre de 2021 suscribió el Acuerdo de Producción Limpia (APL) para Instituciones de Educación Superior (IES), participando en la ceremonia de implementación realizada en Santiago en enero de 2022. Desde esa fecha trabaja de manera participativa en los tres campus para avanzar en la implementación del APL.

El acuerdo considera 55 metas de producción limpia, las que evidencian el compromiso de la Institución con la sustentabilidad: sensibilizar y promover una cultura sustentable; formar y transferir capacidades en materias de sustentabilidad a estudiantes, trabajadores y trabajadoras, además de entes colaboradores; gestionar de manera sustentable la energía, residuos, agua, biodiversidad y carbono; desarrollar acciones de vinculación con el medio y de responsabilidad social; e incorporar el enfoque de género e inclusión.

Para cumplir las metas del APL, la institución se articula en torno a UdeC+Sustentable, coordinando acciones conjuntas en los tres campus universitarios, y la oficina de Santiago.



## POLÍTICAS INSTITUCIONALES

Alineadas con el Plan Estratégico, las Políticas Institucionales permiten a la Universidad de Concepción definir y priorizar las acciones presentes y futuras, de manera de implementar planes que garanticen el cumplimiento total de ellas.

### CALIDAD

El 24 de septiembre de 2020, el Consejo Académico de la Universidad de Concepción aprobó su Política Institucional de Calidad, acción liderada por la Dirección de Desarrollo Estratégico. Dicha Política crea un sistema de trabajo en torno a la gestión de la calidad, incorporando prácticas de autoevaluación permanente y de autorregulación.

Al mismo tiempo, resguarda que los procesos internos cumplan rigurosamente los requisitos legales, normativas y lineamientos institucionales diseñados para satisfacer las más altas exigencias y expectativas de la sociedad.

Revisa esta política [aquí](#).

### VINCULACIÓN CON EL MEDIO

La Vicerrectoría de Relaciones Institucionales y Vinculación con el Medio (VRIM) de la Universidad de Concepción lideró el diseño de una Política Institucional de Vinculación con el Medio, la que fue aprobada por el Consejo Académico el 8 de abril de 2021.

El documento entrega orientaciones reguladoras para una vinculación consistente, efectiva, permanente y transversal. Además, recoge los avances logrados en la materia y los proyecta en un nuevo periodo de gestión institucional, en

concordancia con el Plan Estratégico Institucional 2021-2030, y la tradición de compromiso permanente con la sociedad, que ha marcado el desarrollo de la UdeC.

En línea con esta Política, en agosto de 2022 se firmó la resolución que formaliza el Modelo de Vinculación con el Medio (VcM) de la Universidad de Concepción, el que contempla cuatro dimensiones: social-comunitaria, político-pública, productiva y cultural, y que es una herramienta que busca dar vida y gestionar los objetivos y estrategias de la Política de Vinculación con el Medio.

Revisa esta política [aquí](#).

### EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL

Aprobada el 17 de agosto de 2022, la Política Institucional de Equidad de Género y Diversidad Sexual de la Universidad de Concepción fue presentada a la comunidad el 3 de noviembre de ese año.

Se trata de un trabajo iniciado en 2017, cuando se creó la Dirección de Equidad de Género y Diversidad Sexual, que continuó en 2018 con una Mesa Tripartita, integrada por los distintos estamentos universitarios, trabajando de manera participativa con los cuatro grupos de facultades, con la asistencia de 16 decanaturas en julio de 2022.

El documento cumple a cabalidad con las exigencias de la Ley Número 21.369, que regula el acoso sexual, la violencia y la discriminación de género en el ámbito de la educación superior. Además, es parte de los compromisos del Plan Estratégico Institucional 2021-2030, que precisa que "la equidad, la inclusión y la responsabilidad social" son valores de la gestión universitaria.

Cabe destacar que durante 2022 no se registraron denuncias de acoso sexual.

Revisa esta política [aquí](#).

## INTERNACIONALIZACIÓN

En octubre de 2022, el Consejo Académico de la Universidad de Concepción aprobó la Política Institucional de Internacionalización.

El texto establece un marco de objetivos, valores, áreas de acción y gobernanza común para la comunidad universitaria en internacionalización, sustentándose en cuatro principios: interculturalidad, diálogo entre lo local y lo global, equidad e inclusión, justicia social y cooperación para el desarrollo.

Revisa esta política [aquí](#).

## INCLUSIÓN ATENCIÓN Y VALORACIÓN DE LA DIVERSIDAD

También en octubre de 2022, el Consejo Académico de la Universidad de Concepción aprobó la Política Institucional de Inclusión, Atención y Valoración de la Diversidad, como resultado del trabajo participativo que involucró a integrantes de la comunidad universitaria.

Dicha Política constituye una toma de posición respecto a la temática, a partir del reconocimiento y la sistematización de un conjunto de prácticas inclusivas que ha desarrollado el plantel desde áreas específicas.

Su objetivo es “garantizar a cada persona que integra la comunidad universitaria, el derecho a la igualdad de oportunidades y la no discriminación, en el marco de la normativa legal vigente, con el fin de desarrollar un sentido de pertenencia y de obtener la participación plena, efectiva y en igualdad de condiciones en la comunidad universitaria, a través del fortalecimiento de políticas y prácticas culturales, y la eliminación de todas las formas de discriminación”.

El proceso de creación duró casi 2 años, siendo apoyado por un Comité Asesor y empleando como insumo relevante un diagnóstico participativo triestamental de los tres campus e instituciones externas.

Revisa esta política [aquí](#).

## REMUNERACIONES

Desde 2021, la Corporación Universidad de Concepción cuenta con una Política de Remuneraciones. Ésta contempla una escala de remuneraciones con sus respectivos rangos de grados para los distintos cargos, garantizando una compensación equitativa entre las trabajadoras y trabajadores.

También considera una estructura de remuneraciones y compensaciones universitarias (ascensos, promociones, reencasillamientos, asignaciones, premios y pagos de servicios y otros beneficios).

Un aspecto clave de la Política de Remuneraciones es que establece un ingreso mínimo universitario equivalente a \$500.000 (al año 2023) para el personal administrativo, el que fue aprobado por el Directorio. Y consigna el compromiso de que la razón entre la remuneración mínima y la máxima no será de más de 20 veces.

Por último, fija un sistema de seguimiento de posibles brechas de remuneraciones a través de informes y reporterías.

Revisa esta política [aquí](#).



## SUSTENTABILIDAD

Mientras se implementa una unidad que aborde institucionalmente el tema de la sustentabilidad, el 2022 se estableció un programa operativo cuya coordinación se denomina UdeC+Sustentable.

Este programa tiene como finalidad generar una propuesta de Dirección, la que deberá ser visada por la Corporación, ya que implica un cambio en la orgánica institucional, además de requerir de recursos propios para su operación.

Además, deberá proponer la estructura del Consejo Asesor en Sustentabilidad, para avanzar luego en la construcción de la Política Institucional en Sustentabilidad, definiendo los planes de acción en gobernanza, cultura para la sustentabilidad, academia, gestión de campus, vinculación con el medio y responsabilidad social.

Es importante señalar que las políticas de Vinculación con el Medio, de Equidad de Género y Diversidad Sexual, e Inclusión, Atención y Valoración de la Diversidad, vienen a constituir un soporte clave para la futura Política Institucional en Sustentabilidad.

## MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS

Desde 2020, la Corporación Universidad de Concepción y sus Instituciones Relacionadas cuentan con un Modelo de Prevención de Delitos (MPD) que se actualiza año a año, y un Canal de Denuncias.



Desde 2020, la Corporación Universidad de Concepción y sus Instituciones Relacionadas cuentan con un Modelo de Prevención de Delitos (MPD) que se actualiza año a año, y un Canal de Denuncias.

Entre otros delitos, dicho modelo contempla receptación, cohecho-soborno, corrupción entre particulares, lavado de activos, apropiación indebida, negociación incompatible y administración desleal.

En 2022, el Fiscal Encargado se abocó a difundir el MPD entre las y los trabajadoras y trabajadores de la UdeC, a través del Programa de Formación Permanente, acción para la cual existe un curso en línea.

Cabe destacar que en el periodo en cuestión no hubo denuncias relativas al Modelo de Prevención del Delito. Además, se decidió permitir que el Canal de Denuncias también estuviera abierto a distintos tipos de quejas, tales como posibles situaciones de acoso laboral o conflictos de interés, las que desde allí son derivadas a las instancias respectivas. Los detalles del MPD están disponibles [aquí](#).

Es importante resaltar que, ante denuncias y/o casos de acoso sexual y/o laboral, discriminación o detección de inequidades, la Universidad de Concepción cuenta con:

- Procedimiento de recepción, investigación y sanción de denuncias de acoso laboral, aprobado por Resolución VRAEA N° 2019-029-03;
- Reglamento de Investigaciones Administrativas (artículo 154 N° 11 del Código del Trabajo, 78 del Reglamento de Personal);
- Procedimiento de reclamación por infracción al principio de igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres (artículo 62 bis del Código del Trabajo, Decreto U. de C. N° 2012-79 de 04.07.12);
- Protocolo de actuación relacionado con las conductas constitutivas de acoso sexual, violencia y discriminación por razón de sexo, identidad de género, expresión de género u orientación sexual, aprobado en su última versión por Decreto U. de C. 2022-109, de 09.09.22.

## CAPÍTULO 3: CULTURA DE LA SUSTENTABILIDAD

Desde sus inicios, la Universidad de Concepción ha puesto énfasis en las diferentes dimensiones de la sustentabilidad, como acciones aisladas. En la actualidad se está trabajando en un proceso de formalización, coordinación y puesta en valor de estas acciones, vía la sistematización de los procesos.

Durante 2022, diversas unidades universitarias desarrollaron iniciativas multidimensionales en sus aportes a los ODS. A continuación se describen algunas de ellas.

### SEMANA DE LA SUSTENTABILIDAD

Al alero de la Red de Campus Sustentable, del 23 al 28 de octubre la Universidad de Concepción organizó la Semana de la Sustentabilidad en los tres campus, incluyendo talleres de comida saludable y producción de plantas, además de charlas de sustentabilidad y reciclaje, entre otras actividades.

En el Campus Concepción se realizó la Feria de Alimentación Local Saludable, en cuya organización también participó la Seremi de Salud, en alianza con la filial local de la Red Slow Food Fronteras del Sur. En el pasillo exterior de la Facultad de Ciencias Químicas se convocó a productores agroecológicos, organizaciones de viñateros, la Asociación de Mujeres Campesinas y de Ferias Campesinas de Penco, la Unión Comunal de Huertos Orgánicos de Tomé, además de viveros y productoras de cosmética natural.



*Actividad en Huerto Comunitario UdeC*

El 28 de octubre tuvo lugar la actividad Sendero de Árboles Patrimoniales. Ruta que permitió conocer la historia de los árboles más importantes del Campus Concepción por medio de siete estaciones, comenzando en el Arco Universidad de Concepción y finalizando en el frontis de la Facultad de Derecho.

El Huerto Comunitario UdeC impartió talleres de compostaje, mulch (abonos) y huertos urbanos, en conjunto con la Municipalidad de Concepción; además de un taller de control de plagas, dictado por la Facultad de Agronomía.

En los tres campus se realizó una Campaña de Retiro de Medicamentos de uso domiciliario, dirigida especialmente a la comunidad UdeC, con apoyo de la Facultad de Farmacia y de la Unidad de Seguridad Laboral y Salud Ocupacional de la Dirección de Personal.

## “CUIDEMOS NUESTROS CAMPUS”

En 2022, la Universidad de Concepción puso en marcha la iniciativa “Cuidemos nuestros campus”, orientada a mejorar la seguridad ciudadana y la protección ambiental, de infraestructura y equipamiento en las sedes de la capital penquista, Chillán y Los Ángeles.

La iniciativa, liderada por la Dirección de Vinculación Social de la Vicerrectoría de Relaciones Institucionales y Vinculación con el Medio de la UdeC, inició su trabajo con un levantamiento de información a partir de mesas de trabajo con representantes de funcionarios y estudiantes del plantel, como también de autoridades municipales y líderes vecinales.

En el caso de Concepción, la iniciativa se complementó con reuniones de coordinación con

la Delegación Presidencial en el Biobío, Carabineros y Policía de Investigaciones. Tras ello se implementaron rondas preventivas, mayor frecuencia de análisis estadístico de delitos, mejoras en iluminación, cambios en la mantención de arbolado urbano, enrejado en lugares estimados de riesgo, letreros de prohibición de ingreso y de zona videovigilada.

En paralelo, en junio de 2022 Radio UdeC lanzó la campaña “Mantengamos limpio el campus”. La iniciativa contempló piezas musicalizadas que se transmitieron por un mes a través de la señal 95.1 de frecuencia modulada, con un reforzamiento de contenido gráfico para redes sociales.

Además, incluyó un jingle, creado por estudiantes de Pedagogía en Educación Musical.



## FERIA DEL BUEN VIVIR UDEC

Alrededor de 150 estudiantes y miembros de la comunidad universitaria participaron en la XI versión de la Feria del Buen Vivir UdeC, realizada el 14 de diciembre de 2022.

En ella se abordó cómo mejorar la calidad de vida y bienestar de las/os estudiantes bajo una mirada integral de la salud. Las áreas de intervención se enmarcaron en las siguientes dimensiones: Salud Mental, Salud Sexual, Salud Física, Salud Dental, Prevención de Alcohol y Drogas, Vida Saludable, Sustentabilidad, Recreación y Cultura, Inclusión. Participaron las distintas Unidades de la DISE, organismos internos y externos vinculados a la temática. Actividad conjunta entre las distintas Unidades de la DISE.

## AMBIENTAL-MENTE

Integrantes del Departamento de Psicología de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad crearon la campaña “AMBIENTAL-MENTE: Cuida tu mente, cuida tu ambiente”.

Bajo ella, durante 2022 realizaron diversas actividades, tales como una limpieza del sector conocido como “Calama” (“La Cascada” o “La Cantera”), la organización de “eco-conversatorios”, una clase magistral titulada “Crisis climática y ecológica: vulnerabilidades, ecoansiedad y propuestas para abordarla” (a cargo de la Magíster en Sociología y Política Pamela Poo), además de las charlas “Identificando el conflicto socioambiental desde la mirada de la psicología ambiental” y “¿Cómo podemos promover conductas proambientales en las personas?”.



*Stands con alimentos orgánicos fueron parte de la Feria del Buen Vivir.*

## ENCUESTA SOBRE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En septiembre de 2022, se dieron a conocer los resultados del “Estudio de Percepción UdeC: Gestión Estratégica y Recursos Institucionales, Autoevaluación 2022-2023”.

Entre otros ítems, poco más del 40% del personal, estudiantes y alumni declara conocer las acciones que desarrolla la Universidad de Concepción en materia de equidad de género.

Cerca del 42% conoce las acciones que desarrolla el plantel en materia de diversidad e inclusión y dice saber que la política institucional de inclusión se está elaborando de manera participativa.

Poco más del 41% cree que la Universidad de Concepción cuenta con mecanismos de gestión y procesos formales para avanzar en la línea de equidad de género.

## RED ALUMNI FAUG

Promover la creación y el desarrollo de nuevas redes Alumni al alero de las facultades y

carreras es uno de los objetivos de AlumniUdeC.

Por ello, en 2022 asesoró a la Facultad de Arquitectura, Urbanismo y Geografía en la postulación del proyecto “Construyendo una Red Alumni FAUG inclusiva: emprendimiento, mujeres y formación continua”, en el marco de la 2ª Convocatoria de Fondos Concursables de Vinculación con el Medio de la Universidad de Concepción.

Luego, AlumniUdeC apoyó la difusión de la primera actividad de esta red: el primer encuentro networking presencial “Conectados Faug!”, donde las y los convocados conversaron sobre el futuro, ampliaron sus conocimientos y vínculos.

## OFICINAS SUSTENTABLES

Durante 2022, Red Campus Sustentable envió la guía para la implementación de oficinas sustentables, a partir de la cual la Universidad de Concepción se puso a trabajar en su adaptación.

El pilotaje se realizaría en el segundo semestre de 2023.



Primer encuentro de networking presencial, titulado “Conectados FAUG”.

## CÁPSULA INFORMATIVA SOBRE APL

En 2022, la Dirección de Personal de la Universidad de Concepción creó una cápsula para sociabilizar los temas que abarca el Acuerdo de Producción Limpia (APL) y la creación de la Dirección de Sustentabilidad.

En ella, estudiantes, académicos y personal de servicio y administración, explican que el desarrollo sustentable es un eje fundamental del Plan Estratégico Institucional y que se aspira a que los egresados sean agentes de cambio social y ambiental.

También precisa que para impulsar cambios culturales en la comunidad universitaria se está trabajando en cinco dimensiones: Gobernanza y

Seguimiento, Cultura Sustentable, Academia, Gestión del Campus, y Vinculación con el Medio y Responsabilidad Social.

## LIMPIEZA DE "CALAMA"

En septiembre de 2022, en el aniversario N°13 de la creación de la carrera de Ingeniería en Conservación de Recursos Naturales (ICRN) - perteneciente a la Facultad de Ciencias Forestales de la Universidad de Concepción-, sus estudiantes realizaron una limpieza del área conocida como "Calama", "La Cascada" o "La Cantera".



*Estudiantes realizan limpieza del sector "La Cascada".*

## CAPÍTULO 4: FORMACIÓN EN SUSTENTABILIDAD

Desde sus inicios, la Universidad de Concepción ha puesto énfasis en las diferentes dimensiones de la sustentabilidad. En la actualidad está trabajando en un proceso de formalización, coordinación y puesta en valor de estas acciones, vía la sistematización de los procesos. Durante 2022, diversas unidades del plantel desarrollaron iniciativas multidimensionales en sus aportes a los ODS.

En 2019 la Universidad de Concepción comenzó a participar de Academy, programa internacional que releva la educación en sustentabilidad en la formación académica. En virtud de ello, a partir de 2020 se vienen incorporando los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) al pregrado, por ejemplo, mediante el curso "Introducción a los ODS", destinado a las y los docentes.

A la vez, se ha avanzado en diseñar un taller que permitirá a las y los académicas/os alinear su trabajo a uno o más ODS, y en solicitar a las distintas facultades que las tesis y memorias de pregrado comiencen a declarar explícitamente si tributan a uno o más ODS y a cuáles.



En materia de Formación, las direcciones de Docencia, Postgrado y Formación Permanente revisaron y clasificaron sus programas de acuerdo a su aporte a los ODS.

De esta forma, se estableció que durante 2022 fueron 83 programas de pregrado los que tributaron a algún ODS, principalmente al N°5 (Igualdad de Género), N°4 (Educación de calidad), N°2 (Hambre cero) y N°3 (Salud y bienestar).

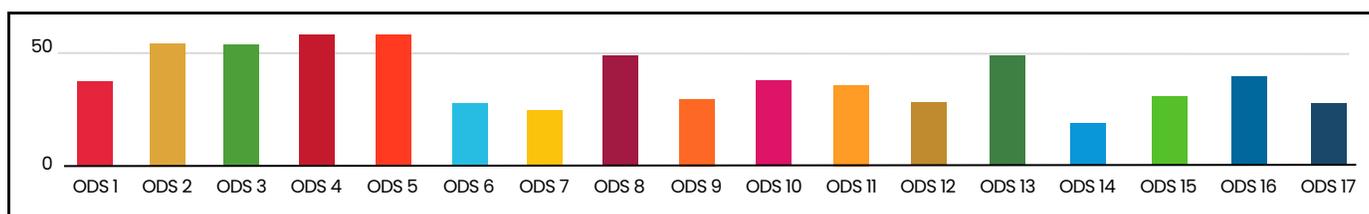
Asimismo, 14 programas de postgrado realizaron su aporte a los ODS, destacando el N°4 (Educación de calidad), el N°9 (Industria,

innovación e infraestructura), el N°11 (Ciudades y comunidades sostenibles), el N°13 (Acción por el clima) y el N°14 (Vida submarina).

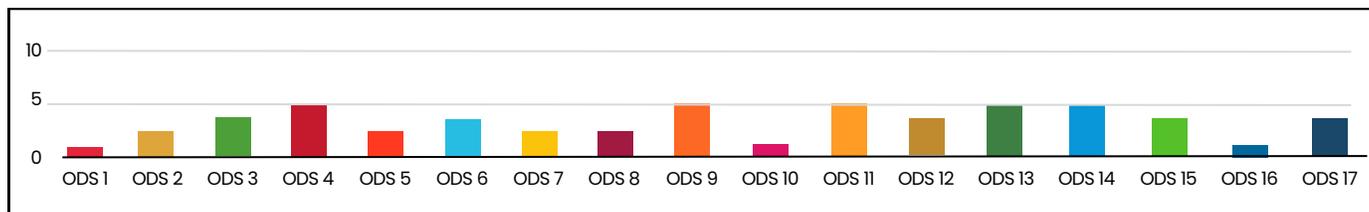
20 diplomados también reportaron a los ODS, principalmente al N°3 (Salud y bienestar); además de 8 Massive Online Open Courses (MOOC), que aportaron fundamentalmente al N°10 (Reducción de las desigualdades).

Los siguientes gráficos ilustran el aporte a los ODS en el marco de los programas en los niveles de pregrado, postgrado, postítulos y programas de formación permanente.

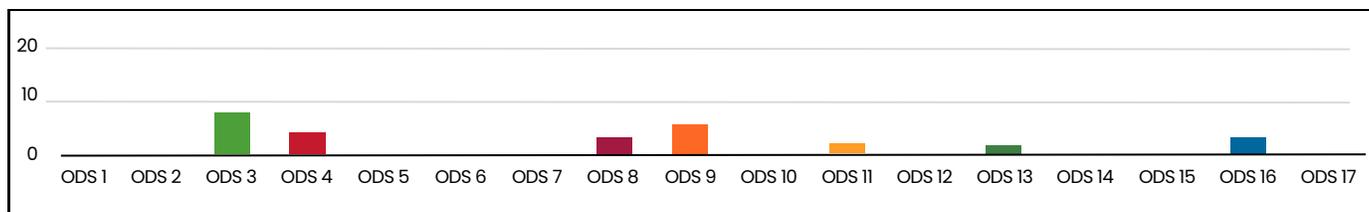
### Número de Programas de Pregrado que aportan a un ODS - Año 2022



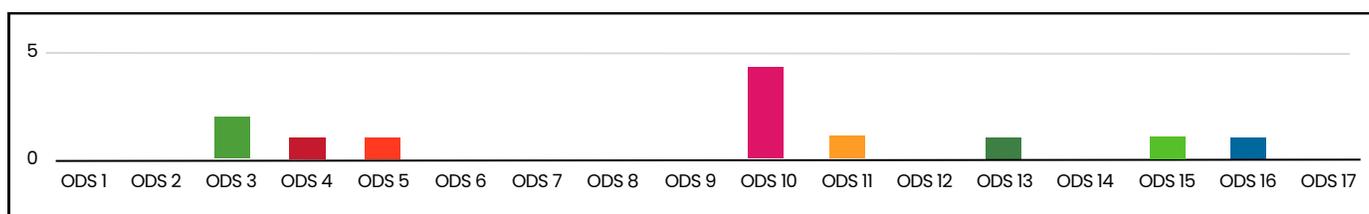
### Número de Programas de Postgrado que aportan a un ODS - Año 2022



### Número de Diplomados que aportan a un ODS - Año 2022



### Número de programas MOOC que aportan a un ODS - Año 2022





## BUENAS PRÁCTICAS EN DIVERSIDAD

En 2022, la Dirección de Equidad de Género y Diversidad Sexual preparó dos cursos complementarios sobre perspectiva de género, orientados a estudiantes de pregrado de la Universidad de Concepción y, desde el segundo semestre, de las universidades que integran la Red G9.

En el periodo también se retomó el Programa de Capacitación “Técnicas de aplicación de buenas prácticas de género y diversidad en la Universidad de Concepción”, que culminó con 314 personas inscritas y 239 certificadas.

## CURSOS PARA ACCESIBILIDAD

En 2022, Includec impartió 8 cursos de formación continua, los que beneficiaron a 224 personas de la comunidad UdeC. Entre ellos destacaron: “Diseño universal de aprendizaje en contextos de educación superior”, “Accesibilidad cognitiva: cómo hacer entornos comprensibles para todas las personas desde el enfoque de arquitectura, salud e inclusión”.

## DIPLOMA EN RECURSOS HÍDRICOS

En 2022, el Centro de Recursos Hídricos para la Agricultura y la Minería (Crhiam) dictó la cuarta versión del “Diploma en Recursos Hídricos para el Desarrollo Sustentable”, el que se realiza en modalidad e-learning a través de Formación Permanente de la Universidad de Concepción.

Un total de 22 profesionales desde la Región de Tarapacá hasta Los Lagos fueron parte de esta versión del diploma, el cual aborda los principios fundamentales de la gestión del agua bajo el escenario del cambio climático, la proyección de los impactos en el territorio y biodiversidad en base a su disponibilidad; así como la incidencia en las comunidades y sectores productivos del país. Además, ofrece una mirada desde los conflictos ambientales y sociales que surgen en torno al recurso hídrico, como también alternativas de tipo tecnológicas y de gestión.

## CAPÍTULO 6: **RESPONSABILIDAD SOCIAL Y VINCULACIÓN CON EL MEDIO**



Apuntar a una mayor equidad salarial y al cuidado de la salud mental, como también promover la inclusión, la perspectiva de género y la diversidad, son algunos de los temas que ocuparon buena parte de la agenda de sustentabilidad 2022 en la UdeC.

### **TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO**

En 2022, la Dirección de Equidad de Género y Diversidad Sexual puso en marcha el Proyecto de Fortalecimiento Institucional UCO Género N°21101, denominado “Transversalización del enfoque de género en la Universidad de Concepción: con miras a un proceso de certificación”.

## EN BUSCA DEL SELLO IGUALDAD

El 14 de diciembre de 2022, la Universidad de Concepción se convirtió en el primer plantel universitario de América Latina y el Caribe en suscribir un convenio con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), para iniciar el proceso de certificación en el Sello de Igualdad de Género para Universidades.

Además, durante el año la Dirección de Equidad de Género y Diversidad Sexual suscribió otros convenios de colaboración, con Fundación Antonia, Colectiva Transforma, Colectiva Trans y No Binaria UdeC, y Fundación Todo Mejora.

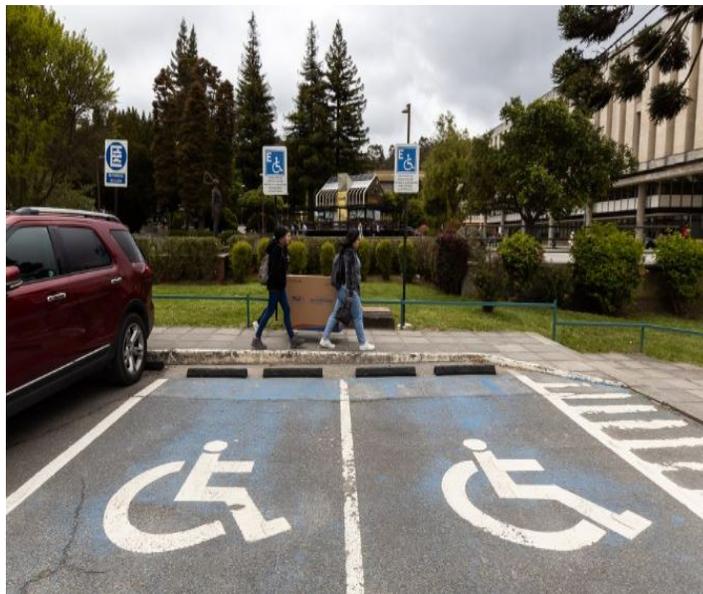
Paralelamente, se ejecutaron los proyectos de vinculación con el medio "Transversalización del enfoque de género: vinculando la academia con la sociedad civil" y "Violencia de género y diversidades sexuales: sensibilizando a través del teatro".

## ACCESIBILIDAD CON HISTORIA

A lo largo de los años, la Universidad de Concepción ha adecuado su infraestructura y equipamiento a las necesidades de las y los estudiantes en situación de discapacidad, en la medida que han ingresado a cada carrera.

Ese enfoque evolucionó desde 2014, cuando surgió el Programa Includec, dependiente de la Vicerrectoría y que reúne a un equipo interdisciplinario de 11 funcionarias/os y docentes, quienes entregan voluntariamente parte de su tiempo para diagnosticar la accesibilidad de los espacios físicos de los tres campus.

Este equipo es apoyado por profesionales del Proyecto Inclusión UdeC UCO2095, desarrollado desde la Dirección de Docencia y que incorpora un Plan Maestro de Accesibilidad. Todo este trabajo se vio reflejado en el proceso de elaboración de la Política Institucional de Inclusión, Atención y Valoración de la Diversidad, aprobada por el Consejo Académico el 6 de octubre de 2022.





## SALUD MENTAL CON MIRADA INTEGRAL

La Dirección de Servicios Estudiantiles posee un centro de salud de baja complejidad, supervisado por la autoridad estatal, el que cuenta con farmacia, enfermería móvil con paramédico, médicas, dentista, nutricionista, matrona, trabajadora social especialista en salud y psicólogos.

En 2022, la salud mental se transformó en un desafío para la educación en general y para la Universidad de Concepción en particular. Como efecto de la pandemia, aumentó la demanda de estudiantes con cuadros ansiosos y adaptativos.

No solo se tuvo que incrementar de 132 a 176 las horas de atención psicológica, sino que además se diseñó un Plan Integral de Salud y Cuidado Estudiantil, habida cuenta de que no se trataba solo de la suma de problemas personales, sino de un conflicto comunitario y multifactorial.

El abordaje diseñado, que se implementó en 2023, combina las intervenciones individuales con las colectivas. Además, fortalece las capacidades a nivel de las facultades mediante entrenamiento triestamental: por un lado, forma "centinelas" para detectar estudiantes con problemas psicológicos y, por otro, contempla un plan piloto para 600 estudiantes que se someterán a chequeos en todas las estaciones de salud.

Por último, considera participación en caminatas guiadas, campeonatos de fútbol y vóley mixtos, como también la posibilidad de integrarse a brigadas de ayuda social.

## PREOCUPACIÓN NUTRICIONAL

Desde 2002, con miras a una mayor sostenibilidad económica y social, el servicio para estudiantes con beca de alimentación, administrado por la Dirección de Servicios Estudiantiles, se concesionó en el Campus Concepción, incluyendo el Casino Los Patos y las cafeterías de la Casa del Deporte y el Foro.

Desde entonces, la Universidad de Concepción ofrece, de lunes a viernes, en Los Patos almuerzo completo gratuito a más de 1.400 estudiantes. Dicha ración es diseñada por una nutricionista de la UdeC y supervisada a diario, de manera que cumpla a cabalidad con las características de sabor, olor, apariencia y volumen especificados en la minuta mensual.

Por último, también en 2022, los servicios de alimentación de los campus de Chillán y Los Ángeles fueron concesionados, siguiendo los mismo parámetro nutricionales y ambientales del contrato del Campus Concepción.



## VINCULACIÓN CON EL MEDIO

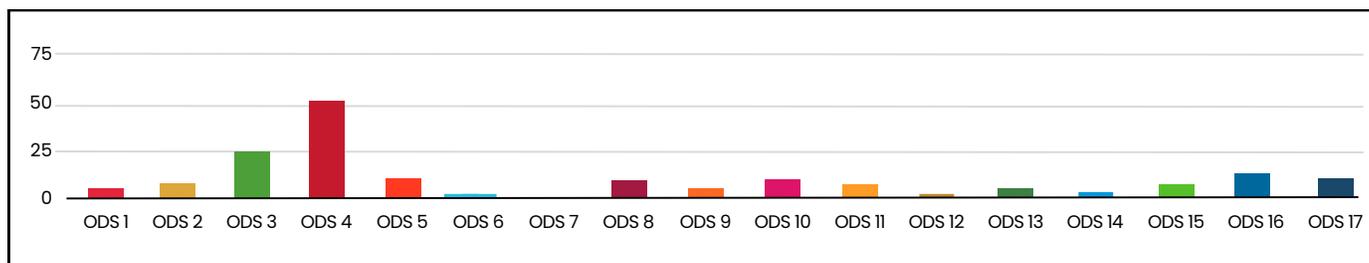
La Universidad de Concepción se relacionó de múltiples maneras con su entorno en 2022.

Lo hizo a través de investigaciones y soluciones que aportan al desarrollo de comunidades de lugares apartados, como también por medio de iniciativas que invitan a la ciudadanía a abordar problemas comunes de distinta naturaleza.

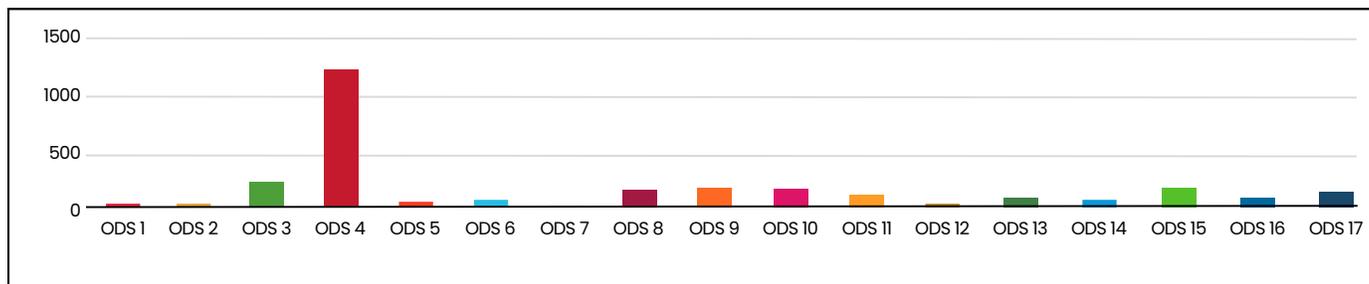
En el marco de su Política de Vinculación con el Medio y el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2030, la Universidad de Concepción financia proyectos y actividades unidireccionales y bidireccionales que desarrollan los integrantes de su comunidad académica.

De acuerdo al Sistema de Información de la Vicerrectoría de Relaciones Institucionales y Vinculación el Medio (SIVRIM), en 2022 se financiaron 96 proyectos y se desarrollaron 1.551 actividades de vinculación con el medio que aportan al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU. A continuación, se grafica la cantidad de proyectos y actividades que aportan a cada ODS.

### Número de proyectos de vinculación que aportan a un ODS - Año 2022



### Número de actividades de vinculación que aportan a un ODS - Año 2022



## LAZO CON LA INFANCIA

En el marco de una nueva conmemoración de la Convención sobre los Derechos del Niño, entre octubre y diciembre de 2022, la Dirección de Servicios Estudiantiles, junto a la Vicerrectoría de Relaciones Institucionales y Vinculación con el Medio, el Programa Interdisciplinario sobre Protección Integral de la Infancia y Adolescencia y el Servicio Mejor Niñez, organizaron la actividad “Nos vinculamos con las infancias”.

La actividad contempló instancias de difusión, activación y concientización de las principales problemáticas y oportunidades asociadas a la protección de niñas, niños y adolescentes, así como también la relación de la UdeC con las infancias. Gracias a ello, 250 estudiantes se inscribieron como voluntarios/os y 160 se capacitaron.

El 27 de octubre se lanzó la campaña 2022 del Programa de Familias de Acogida Especializada (FAE), que motivó a personas de la comunidad UdeC y de la Provincia de Concepción a

convertirse en familias de acogida de niños y niñas bajo el resguardo del Servicio Mejor Niñez, en virtud de una medida de protección judicial.

El 10 de noviembre se realizó el seminario “Nos vinculamos con las infancias: Por los derechos de la Niñez a Vivir en Familia”, abierto a las y los habitantes del Gran Concepción. Se trataron diversas temáticas asociadas a los avances y desafíos de las políticas públicas de niñez, los cuidados alternativos en el derecho a vivir en familia y se acordó lanzar una campaña audiovisual para la captación de nuevas familias de acogida.

El 12 de noviembre tuvo lugar la jornada “Nos vinculamos con las infancias: Por los derechos de la niñez a la educación y el juego”. Instancia en la que se invitó a niñas, niños y adolescentes de las comunas del Gran Concepción, junto a sus familias o personas cuidadoras, a que pudieran conocer el trabajo universitario que se realiza en relación con la infancia mediante talleres, juegos educativos, mesas de información y charlas que fomenten la participación infantil y adolescente.



Familias disfrutaron en campus Concepción durante actividad “Nos vinculamos con las infancias”.

## HABITAR DESDE EL GÉNERO

En el marco de la Escuela de Verano 2022 de la Universidad de Concepción, la Dirección de Equidad de Género y Diversidad Sexual (DEGyD) realizó el curso gratuito “Habitar el Gran Concepción desde la perspectiva de género”. Con cinco sesiones, la capacitación se orientó tanto a integrantes de la comunidad universitaria como representantes de organizaciones sociales.

## CLASE COREOGRÁFICA

El 5 de octubre 40 integrantes del elenco de danza del Liceo Particular Los Andes de San Pedro de la Paz asistieron a una completa clase de ejercicios coreográficos de la mano del Ballet Folclórico de la Universidad de Concepción (BafoudeC), dirigido por el Jefe de la Unidad de Actividades Extraprogramáticas de la Dirección de Servicios Estudiantiles, José Antonio Cortés.

## CEDEUS APORTA A UNA CIUDADANÍA ACTIVA

El Centro de Desarrollo Urbano Sustentable (CEDEUS) es un proyecto de investigación asociativa iniciado en enero de 2013, entre la Pontificia Universidad Católica de Chile y la Universidad de Concepción. En 2022, realizó diversas actividades en la zona.

En mayo, más de 40 docentes del Biobío asistieron a la presentación “Ciudadanía Activa: Una propuesta educativa para una implementación efectiva del currículum”, actividad organizada en conjunto con la Secretaría Regional Ministerial de Educación del Biobío y cuyo objetivo fue entregar a las y los docentes herramientas para fomentar un aprendizaje para el desarrollo sustentable.

En el mismo mes, el Programa de Laboratorios Urbanos del Cedeus y el Centro Cultural Víctor Jara coordinaron que vecinos de Boca Sur y estudiantes de Sociología, Geografía, Arquitectura, Ingeniería Civil e Ingeniería Civil Industrial de la UdeC – quienes son parte de los cursos electivos de

Investigación Acción Participativa y Sustentabilidad Urbana- eliminaron un microbasural ubicado en ese sector de San Pedro de la Paz.

En julio, el Cedeus expuso en las oficinas del Serviu Biobío una maqueta educativa, que compara las condiciones entre una vivienda social original, entregada el 2006, y otra mejorada gracias a distintos subsidios de eficiencia energética que entrega el Estado.

A modo de cierre de 2022, la exposición itinerante “Mingaco comunitario” se montó en el Punto de Cultura de la Municipalidad de Concepción. En ella se exhibieron registros fotográficos, ilustraciones, entrevistas, registros sonoros, mapeos y diagramas que fueron parte del trabajo colaborativo desarrollado entre el Centro Cultural Víctor Jara, la Junta de Vecinos 8R, el Comedor Popular Claudio Benedito y el Cedeus.



Arriba y abajo: Exposición Mingaco Comunitario en Balmaceda Arte Joven

## AGUA Y CAMBIO CLIMÁTICO

Durante 2022, 40 líderes ciudadanos convocados por las sanitarias desde la Región de O'Higgins hasta la del Biobío participaron del curso "Gestión de recursos hídricos y el ciclo urbano del agua".

La actividad fue organizada por el Centro de Recursos Hídricos para la Agricultura y la Minería (Crhiam) de la Universidad de Concepción, junto a las sanitarias Essbio y Nuevosur, en modalidad e-learning.

El objetivo fue entregar elementos básicos sobre los efectos del cambio climático en las cuencas hidrográficas y la cantidad y calidad del agua.

## PLANTAS DESALINIZADORAS

En septiembre de 2022, como fruto de la alianza entre el Consorcio Tecnológico del Agua (liderado por la Universidad de Concepción), y el Indap (financiado por Corfo), se inauguró en Cobquecura la primera planta desalinizadora de la Región de Ñuble que emplea nanofiltración, la que beneficia a tres familias de agricultores hidropónicos.

En diciembre se instaló una planta desalinizadora para cumplir con el derecho humano al agua de 16 familias de Quemchi, Chiloé. La iniciativa fue fruto de un convenio de colaboración entre la UdeC y la Municipalidad de Quemchi, que con \$100 millones de pesos asignados por el Gobierno Regional de Los Lagos, mediante el Fondo de Innovación para la Competitividad (FIC), permitió la construcción del equipamiento en la Facultad de Ingeniería del Campus Concepción.

## CARBÓN PARA TRATAMIENTO DE AGUAS

En 2022, investigadoras de la Facultad de Ingeniería y de la Facultad de Ciencias Ambientales y Centro EULA de la Universidad de Concepción trabajaron en el desarrollo de materiales carbonosos a partir de carbón mineral de la Región del Biobío, logrando producir carbón activado para tratamiento de aguas.

Luego de esa etapa, y a raíz de los resultados, la investigación se extendió a otros usos y materiales mediante dos proyectos Fondef, en particular el almacenamiento de hidrógeno y la revalorización de neumáticos fuera de uso.



Inauguración planta desalinizadora de Quemchi.



*Festival Surgente Biobío+fiiS+ realizado en el campus de la UdeC.*

## FESTIVAL DE INNOVACIÓN SOCIAL

Visibilizar y generar activación entre diversos proyectos de emprendimiento e innovación de la Región del Biobío fue el objetivo del Festival Surgente Biobío+fiiS+, que se realizó el 3 de diciembre de 2022 en el Campus Concepción de la Universidad de Concepción.

El evento, financiado por el Gobierno Regional a través de Desarrolla Biobío y ejecutado por

Casa W, contempló la instalación de stands enfocados en innovación y emprendimiento y un escenario frente a la Biblioteca Central, donde se presentaron artistas como Francisca Valenzuela, Pedro Piedra y Charly Benavente.

Entre los expositores estuvieron el estudiante de Ingeniería Civil Industrial de la UdeC y emprendedor premiado por Santander X, Ricardo Flores, que presentó la charla "De Trampas a Trampolines", y el Director de Vinculación Social UdeC, Jaime Contreras.

## ALIANZA HIDRÓGENO VERDE

Contribuyendo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), particularmente los números 7 ("Energía asequible y no contaminante") y 13 ("Acción por el clima"), en 2021 se creó el Proyecto Alianza Estratégica Hidrógeno Verde para el Biobío.

La iniciativa fue ejecutada por el Instituto de Investigación Tecnológica de la Universidad de Concepción (IIT UdeC) con financiamiento del Gobierno Regional del Biobío, a través del Fondo de Innovación para la Competitividad.

En febrero de 2022, el proyecto lanzó el concurso "Factibilidad de Puertos Sustentables con H2V en el Biobío"; mientras en junio organizó una "Jornada de oportunidades para el hidrógeno

verde en el Biobío"; actividad que reunió a 70 participantes pertenecientes a alrededor de 30 entidades que forman parte de la iniciativa.

En noviembre, se realizó en Concepción la segunda jornada de la Misión Comercial de Hidrógeno Verde de los Países Bajos en Chile. Actividad en la cual el IIT UdeC expuso sobre las oportunidades que la zona presenta para esta industria y que, además, incluyó una visita de la delegación a la Planta Piloto Dr. Igor Wilkomirsky del Departamento de Ingeniería Metalúrgica.

Por último, a principios de diciembre se lanzó en el Liceo de Coronel el juego de mesa "Hidrógeno: nuestro futuro será verde", el cual explica a las nuevas generaciones el rol clave de este combustible en la mitigación del cambio climático y la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.



Estudiantes del Liceo de Coronel jugando "Hidrógeno: nuestro futuro será verde"

## CERO RESIDUOS, CERO EMISIONES

En agosto de 2022, el entonces Ministro de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, Flavio Salazar, conoció la tecnología “cero residuos, cero emisiones” en la Planta Piloto Dr. Igor Wilkomirsky del Departamento de Ingeniería Metalúrgica. Allí, junto a estudiantes de Ingeniería Metalúrgica, se le explicó cómo se busca entregar una solución disruptiva a la minería.

## SALMONES Y BIODIVERSIDAD

La Universidad de Concepción participa en el Centro Interdisciplinario para la Investigación Acuícola (Incar, por sus siglas en inglés), junto a las universidades Andrés Bello y Austral de Chile. En ese marco, en julio de 2022 el Centro presentó su Policy Brief N° 11: “Propuesta para normar producción de salmones según capacidad de carga de los ecosistemas”.

En agosto de 2022 comenzó la ejecución del Proyecto del Fondo de Innovación para la Competitividad Regional “Aumento de la Competitividad de Caletas Pesqueras del Biobío”, en el que el Incar participa con la Federación Regional de Pescadores Artesanales de la Región del Biobío, y el Centro de Investigación en Recursos Naturales HOLON SpA.

En el mismo mes, el Liceo Técnico Profesional Filidor Gaete de Llico, integrante de la Red de Liceos Acuícolas del Incar, fue reconocido por el Centro de Innovación en Liderazgo Educativo (CILED) de la Universidad del Desarrollo (UDD), por sus buenas prácticas escolares. El hito quedó plasmado en el libro “Buenas Prácticas de Liderazgo en Educación Media Técnico Profesional (EMTP): 10 casos chilenos y 1 caso mexicano”.

## ACTIVARSE POR LA DISCAPACIDAD

En 2022, Includec impartió el curso masivo y abierto a la comunidad “Inclusión y discapacidad”. Además, participó en el seminario

virtual “Trabajando por la inclusión universitaria” y en la Feria Virtual Expo Inclusión.

En conjunto con el Proyecto UCO2095, se organizó la Feria “Actívate por la inclusión” y se realizó una campaña de concientización sobre la temática en redes sociales.

## INCLUDEC EN FOROS EXTERNOS

Durante 2022, profesionales de Includec expusieron en la XXII Conferencia Panamericana de Educación Médica, la II Jornada Iberoamericana de Educación en Ciencias de la Salud, el Congreso Internacional de Investigación Educativa, las XXII Jornadas de Educación en Ciencias de la Salud y la Jornada Discapacidad e Inclusión “Promoviendo espacios inclusivos”.

## APORTE A LIBRO DE LA OEI

Durante 2022, profesionales de Includec colaboraron con el libro “Experiencias inclusivas en la educación superior chilena” de la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI). Para ello, redactaron los capítulos “Programa Interdisciplinario por la Inclusión de la Universidad de Concepción” y “Hacia la institucionalización de ajustes razonables: Experiencia del CADE, Universidad de Concepción”.

## ESCUELA AMBIENTAL DE VERANO

Durante 2022, profesionales de Includec colaboraron con el libro “Experiencias inclusivas en la educación superior chilena” de la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI). Para ello, redactaron los capítulos “Programa Interdisciplinario por la Inclusión de la Universidad de Concepción” y “Hacia la institucionalización de ajustes razonables: Experiencia del CADE, Universidad de Concepción”.

## MICROPLÁSTICOS EN EL BIOBÍO

Una investigación en la que participaron profesionales de la Facultad de Ciencias Naturales y Oceanográficas y del Centro de Ciencias Ambientales Eula-Chile de la Universidad de Concepción arrojó, a principios de 2022, que el río Biobío presenta microplástico a lo largo y ancho de su cuenca.

Tras revisar más de 30 estaciones a lo largo del caudal, se constató que tanto en las partes bajas como en las altas había una elevada concentración de partículas, lo que se asociaría a la presencia de represas en el sector.

## "PASARELEANDO" EN TORTEL

En 2022, el Centro Copas Coastal – Copas Sur Austral de la Universidad de Concepción avanzó en el proyecto "Pasareleando entre ciencia y cultura en Caleta Tortel", financiado por el programa Ciencia Pública del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.

Dirigido a la comunidad local y regional, estudiantes, funcionarios públicos, operadores de turismo y visitantes nacionales e internacionales, la iniciativa consiste en la construcción de un túnel transparente emplazado sobre una pasarela en desuso, que permitirá la transferencia de conocimiento científico y tecnológico, junto con contribuir al turismo sustentable.

## AHORRO ENERGÉTICO EN VIVIENDAS

Mayor confort térmico y disminución en el uso de leña es el resultado que buscaron estudiantes de Ingeniería Civil Mecánica, Sociología y Ciencias Ambientales de la Universidad de Concepción para un grupo de vecinos de Cabrero. La colaboración, que incluyó al municipio y la empresa privada y se selló con la firma de un

convenio, se dio a partir de la asignatura electiva Ingeniería y Gestión de Proyectos Públicos, la que se impartió en 2021 en formato telemático.

## PROTEGER EL PARQUE NONGUÉN

Los desafíos para mejorar la gobernanza del Parque Nacional Nonguén fue el tema de un seminario que se realizó en junio en el Auditorio Jaime Baeza de la Universidad de Concepción.

La actividad fue organizada por la Facultad de Ciencias Ambientales, el Centro Eula-Chile, y la Asociación de Municipalidades para la Preservación de la Biodiversidad en el Territorio Nonguén.

## ENTREGA DE ÁRBOLES NATIVOS

El 7 de mayo de 2022, en el marco del Día del Ingeniero Forestal, la Facultad de Ciencias Forestales regaló más de 2.500 árboles nativos a habitantes del Gran Concepción. En la jornada, además, se les enseñó la forma de plantar y cuidar los ejemplares de arrayán, araucaria y canelo, entre otras especies.



*Estudiantes entregaron las especies.*



## REFORESTACIÓN DE QUILLAY

Bajo el lema “Plantemos un gigante”, en agosto de 2022 estudiantes de Ingeniería Forestal de la Universidad de Concepción participaron en una jornada de reforestación de quillay, en el Colegio Salesiano. Ocasión en que además enseñaron técnicas de plantación a alumnos de tercero y cuarto año medio.

## HUERTO COMUNITARIO

Con una jornada de construcción e instalación de bancales, a mediados de julio de 2022, se inició el proyecto de Huerto Comunitario, coordinado por la Dirección de Vinculación Social de la

Vicerrectoría de Relaciones Institucionales y Vinculación con el Medio.

Se ubica una superficie de 600 metros cuadrados al interior del Campus Concepción, resultado de una iniciativa conjunta de la UdeC -que participa activamente a través de la Facultad de Agronomía-, las juntas de vecinos Parque Ecuador Norte y Plaza Perú Diagonal y Fundación Manzana Verde.

## ENCUENTRO DE ARTESANAS/OS

Los desafíos para mejorar la gobernanza del Parque Nacional Nonguén fue el tema de un seminario que se realizó en junio en el Auditorio Jaime Baeza de la Universidad de Concepción.

La actividad fue organizada por la Facultad de Ciencias Ambientales, el Centro Eula-Chile, y la Asociación de Municipalidades para la Preservación de la Biodiversidad en el Territorio Nonguén.

## TXAWÜN LAWEN

“Txawün Lawen: Encuentro intercultural sobre conocimientos del sistema salud Mapuche” fue uno de los hitos del Programa de Interculturalidad UCO 1995 en la Escuela de Verano 2022.

En torno a la Laguna de los Patos, la actividad reunió el 20 de enero a 15 sanadores mapuche (machis y lewentuchefes) ligados a los centros de salud “Lawen Trawün”, de Villa de Elicura, y “Lawen Lof”, de Temuco.

## MIRADAS MIGRANTES

Como parte del ciclo de pasantías del Programa de Interculturalidad UCO1995, en el marco de la Escuela de Verano 2022, se realizó el encuentro virtual “Miradas Migrantes: Diálogo de saberes en torno a la interculturalidad”.

La actividad se realizó el 15 de enero y convocó a estudiantes de pregrado e investigadores/as de postgrado de la Universidad de Concepción, además de organizaciones migrantes y pro-migrantes, con exponentes de Colombia, Chile y Ecuador.



Exposición “Clave Warria” en Teatro UdeC.

## CLAVE WARRIA

En abril de 2022, el Teatro de la Universidad de Concepción albergó la serie fotográfica “Clave Warria”, del poeta y fotógrafo Juan Huenuan.

Una selección de resultado del trabajo conjunto entre el artista y el Programa de Interculturalidad UCO1995 de la UdeC.

## ESTUDIO INTERCULTURAL

Durante octubre de 2022, en Vancouver, se presentó en el Congreso Orígenes Evolutivos de la Salud y Enfermedad el estudio “Protocolo de entrega de placenta para pueblo mapuche: hacia una visión intercultural de la atención del parto”.

El proyecto pertenece a Marcelo González, Director del Laboratorio de Investigación Materno-Fetal (Limaf), adscrito al Departamento de Obstetricia y Ginecología de la Facultad de Medicina de la Universidad de Concepción.

La iniciativa contó con el financiamiento del Programa de Interculturalidad de la Vicerrectoría de Relaciones Institucionales y Vinculación con el Medio UdeC.

## COSMOCULTURAS

“Concepciones ancestrales de los pueblos Mapuche, Diaguita y Quechua, sobre astronomía, desde el diálogo, la experiencia y oralidad de educadores tradicionales indígenas, y su contribución a la formación intercultural de profesores de Ciencias de la Universidad de Concepción”.

Esa es la investigación que sirvió de base para la plataforma web “Cosmoculturas”, que se lanzó en mayo de 2022 como parte de un proyecto financiado por el Programa de Interculturalidad UCO1995.

## ETMDAY CONCEPCIÓN 2022

Cientos de personas participaron del Primer Encuentro Regional de Emprendimiento e Innovación, EtMday Concepción 2022, organizado en octubre en el centro de eventos Suractivo por la Universidad de Concepción y la Fundación Emprende tu Mente.

## REPARACIÓN DE BICICLETAS

Como parte del programa “Cuidemos nuestros campus”, en octubre y noviembre se realizaron tres talleres de reparación de bicicletas y educación vial en el Campus Concepción. El ciclo fue impartido por representantes de la Oficina Ciudadana de la Bicicleta (Ocbi) de la Municipalidad de Concepción.

## PRÁCTICAS CON IMPACTO

Desarrollar prácticas profesionales que generen impacto en las comunidades locales, a través de asesorías a los municipios para formular proyectos concursables, es el objetivo del Programa Práctica con Impacto, que se inició en 2021.

En su versión 2022, la iniciativa congregó a 76 estudiantes de los 3 campus, pertenecientes a 21 carreras, quienes trabajaron para 16 municipios de las regiones de Biobío, Ñuble y Araucanía, como también para la Asociación de Municipio del Itata.

Los y las estudiantes colaboraron en 19 proyectos con aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en eficiencia energética e hídrica, reciclaje y uso de flora nativa para el espacio público, entre otros.



Stand de la Universidad de Concepción en el ETMDAY 2022.